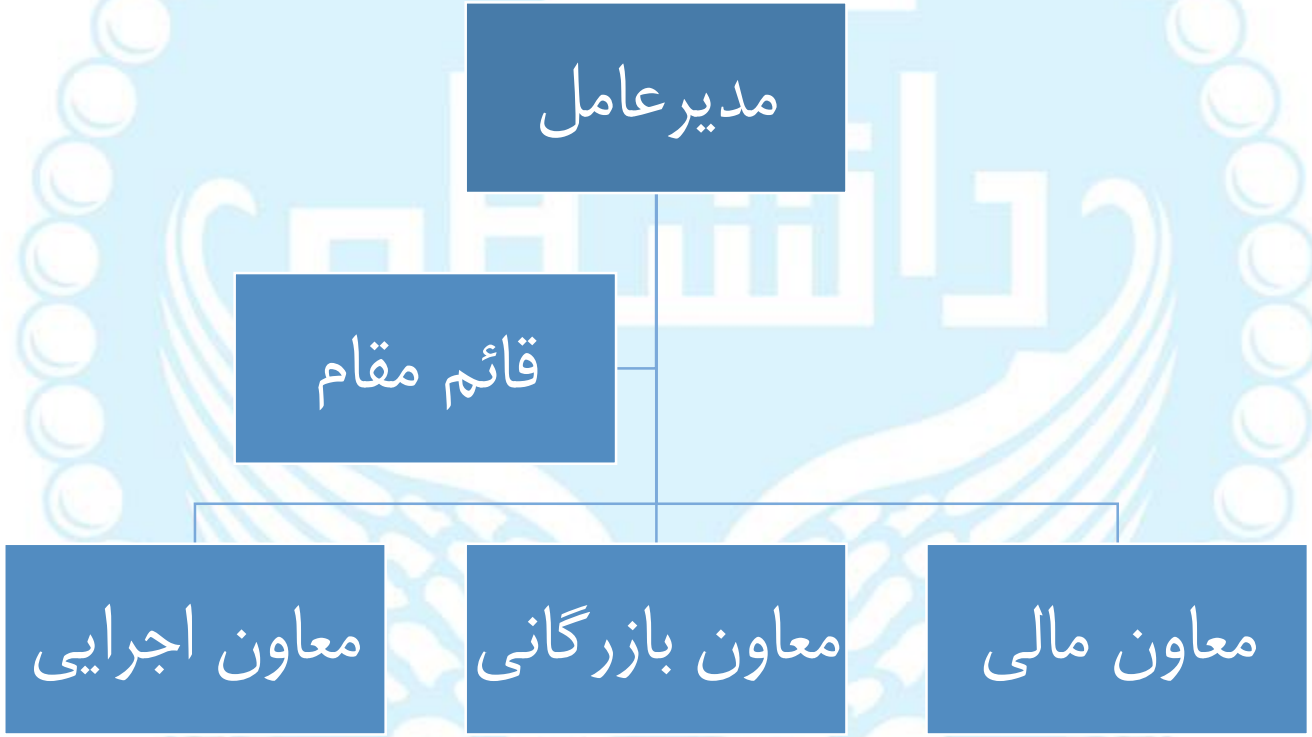
جلسه دوم:

نیازسنجی و استخدام

- ✓ طراحی ساختار سازمانی
- ✓ انواع استخدام و منابع استخدامی
- ✓ طراحی آگهی و مصاحبه استخدامی

مدرس: محمدرضا شمشیرگر

طراحی ساختار سازمانی

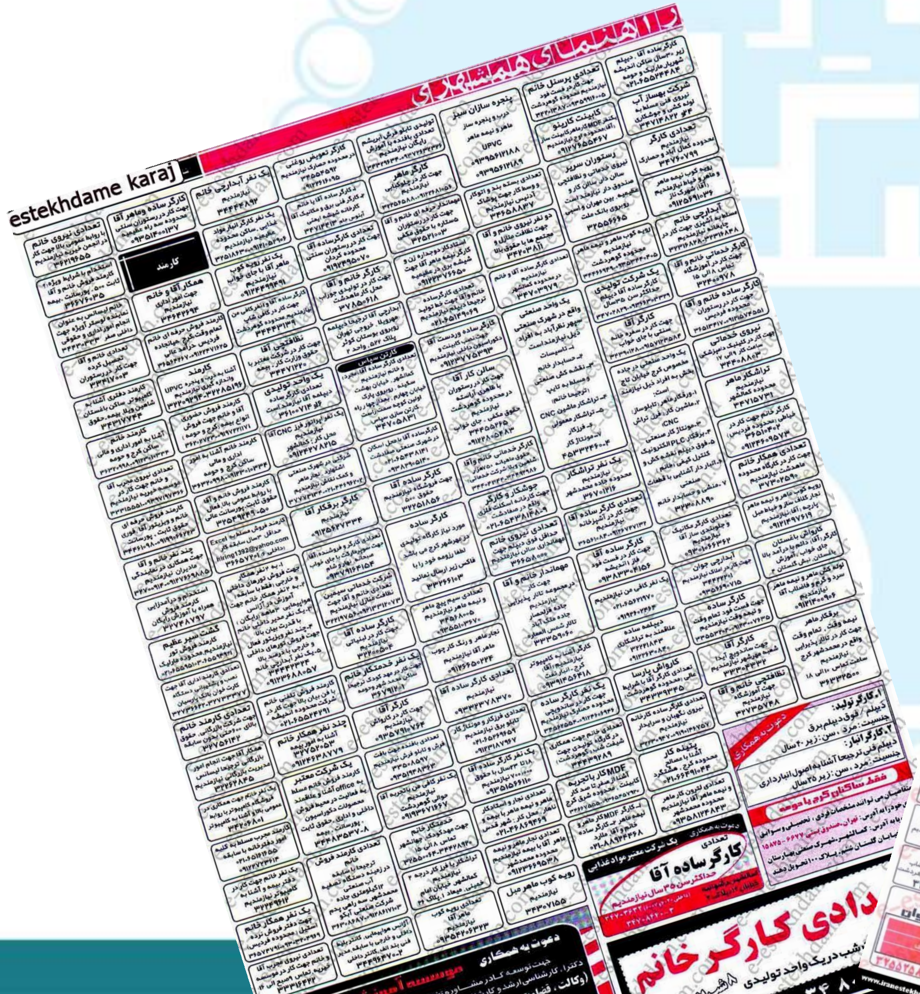


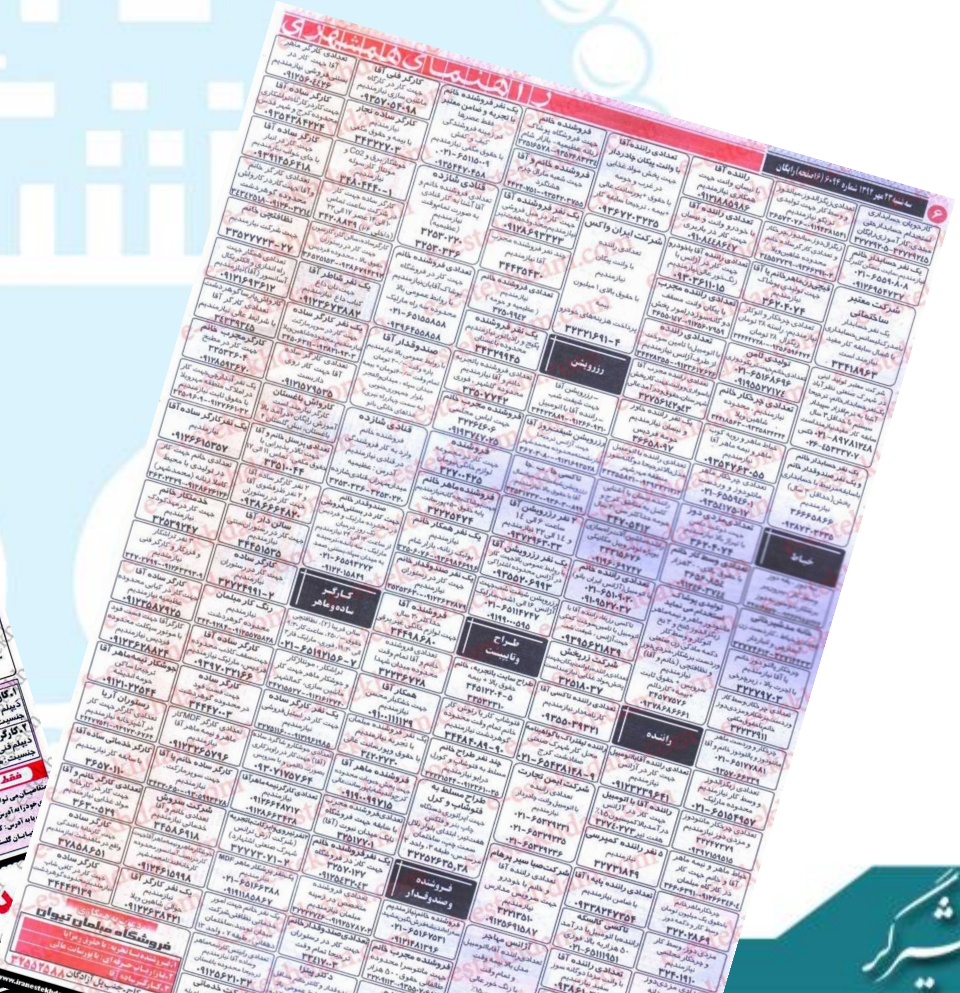
منابع استخدامی

Employment Resources

۱ – آگهی روزنامه – نیازمندی های همشهری

شنبه تا پنجشنبه هر هفته منتشر می شود.

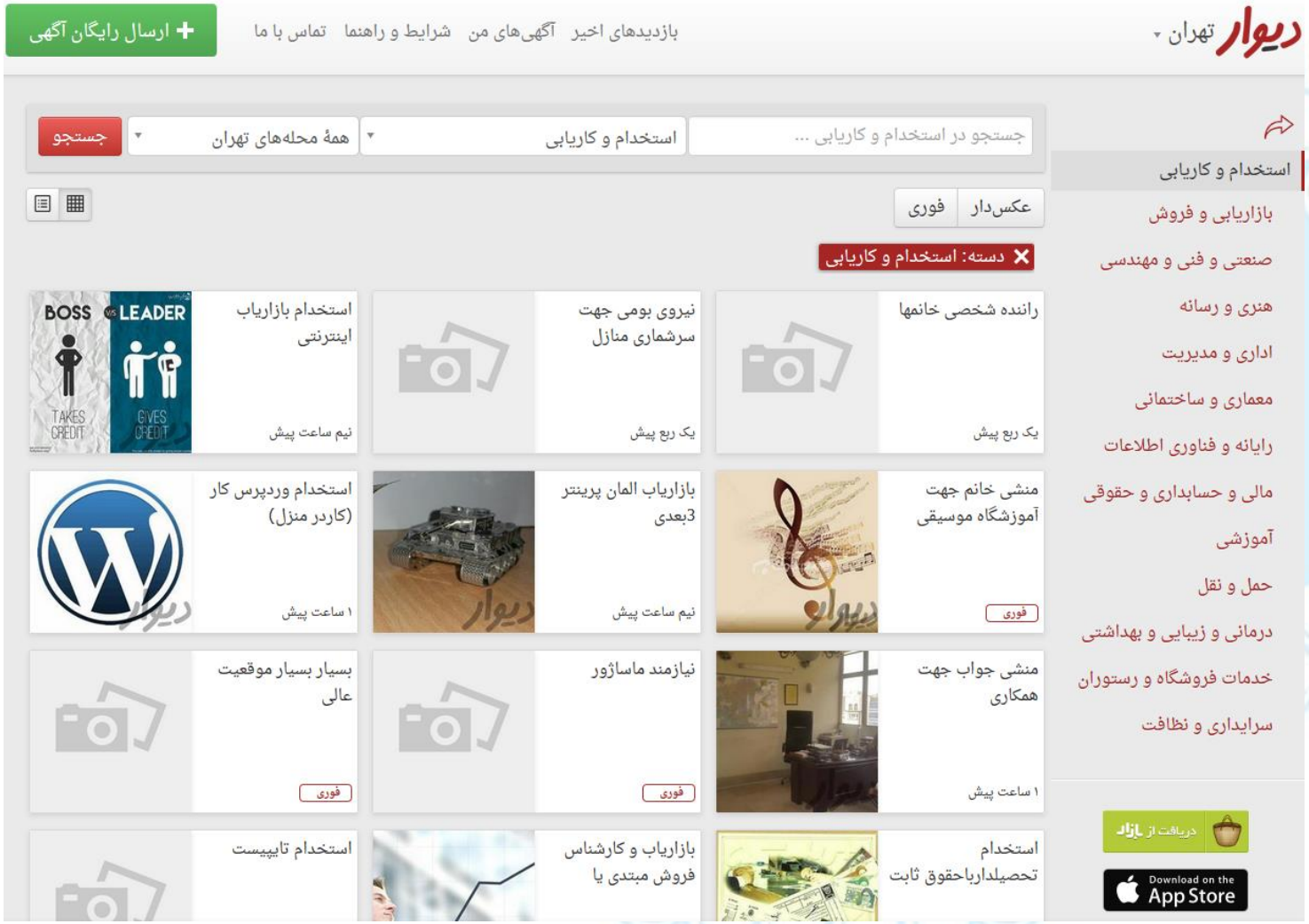




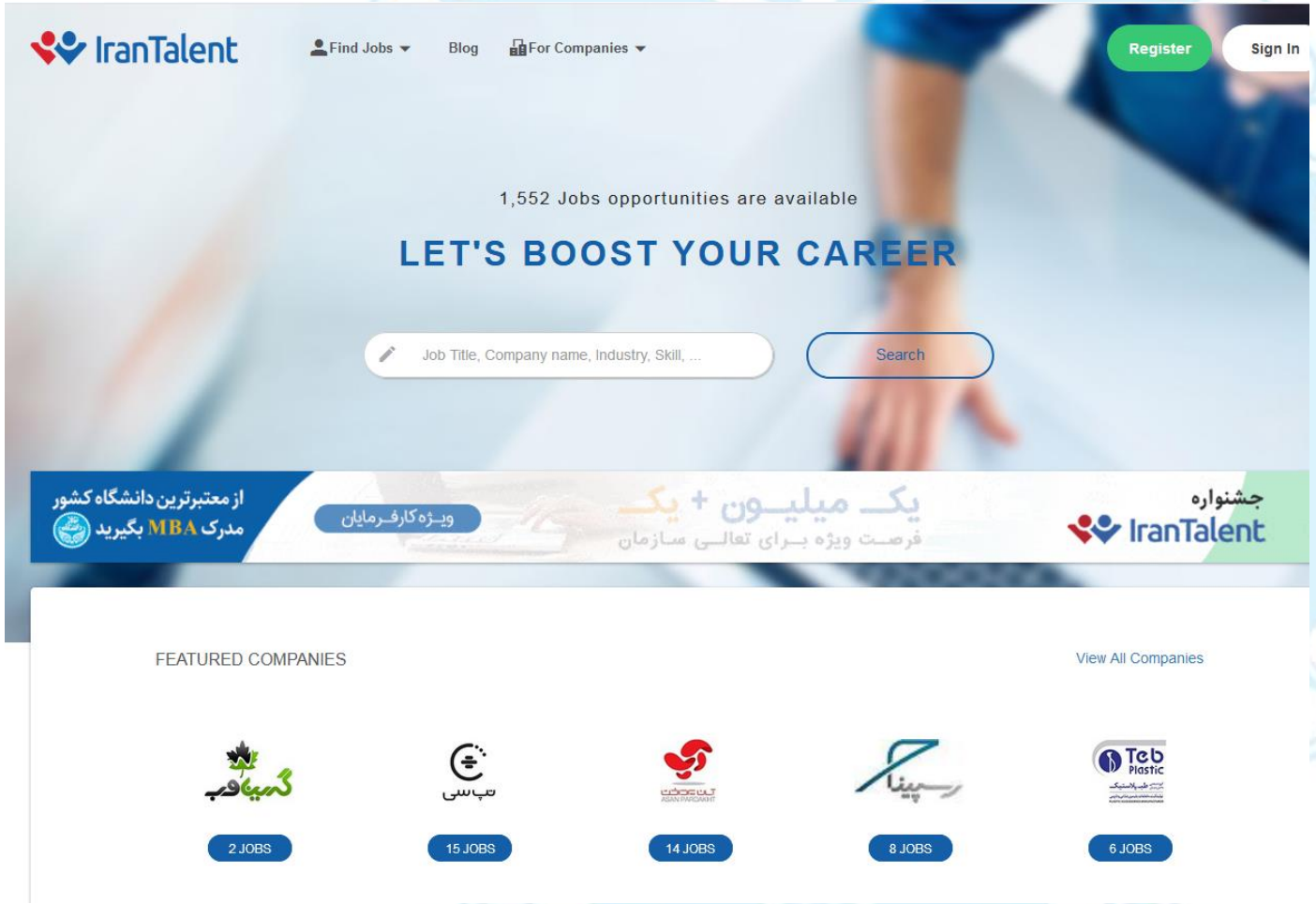
۱ – آگهی هفته نامه – بازار کار

شنبه و سه شنبه هر هفته منتشر می شود.

۲ – آگهی اینترنتی



۳ – سایت های کاریابی

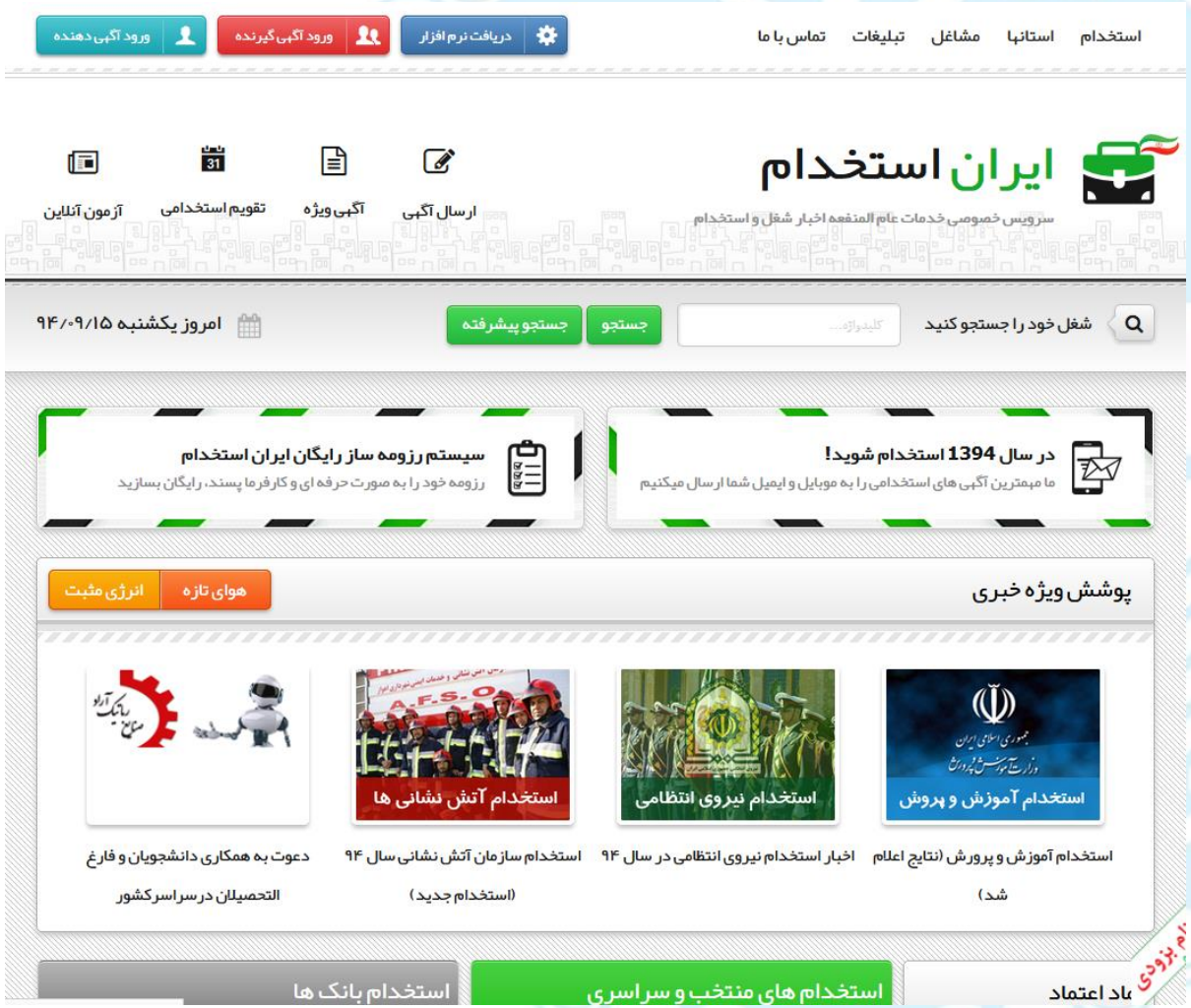


www.irantalent.com

۳ – سایت های کاریابی

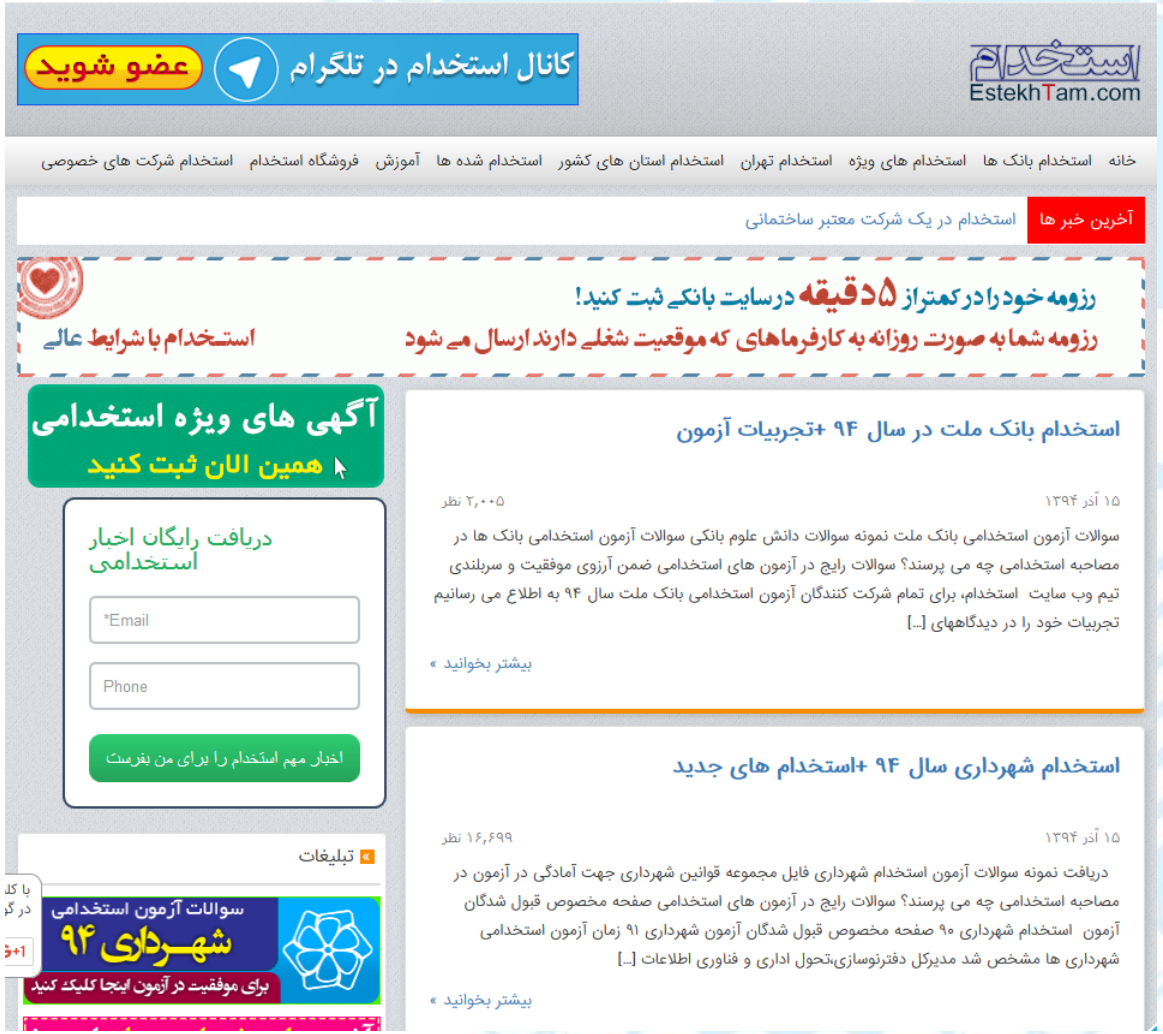
www.e-estekhdam.com

۳ – سایت های کاریابی



www.iranestekhdam.ir

۳ – سایت های کاریابی



www.estekhtam.com

٤ – مراکز کاریابی

۵ – مراجعه به سازمان ها و شرکت ها

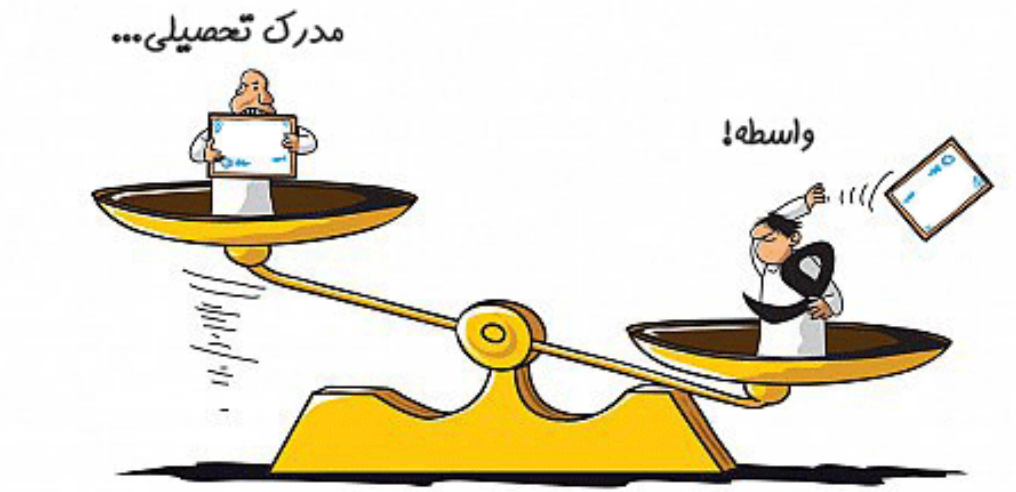
مقصد: شرکت های بزرگ ، سازمان های دولتی ، سازمان های عمومی

شیوه: معرفی از طرف آشنایان آنجا ، ارسال رزومه ، ارسال طرح

٦ – آشنایان

پارتی بازی ؟؟؟

آشنایان = بهترین منبع استخدامی از نظر منابع غربی



۷ – آگهی در دانشگاه

آگهی های استخدامی در مراکز دانشگاهی معمولاً اختصاصی هستند.

۸ – شبکه های اجتماعی

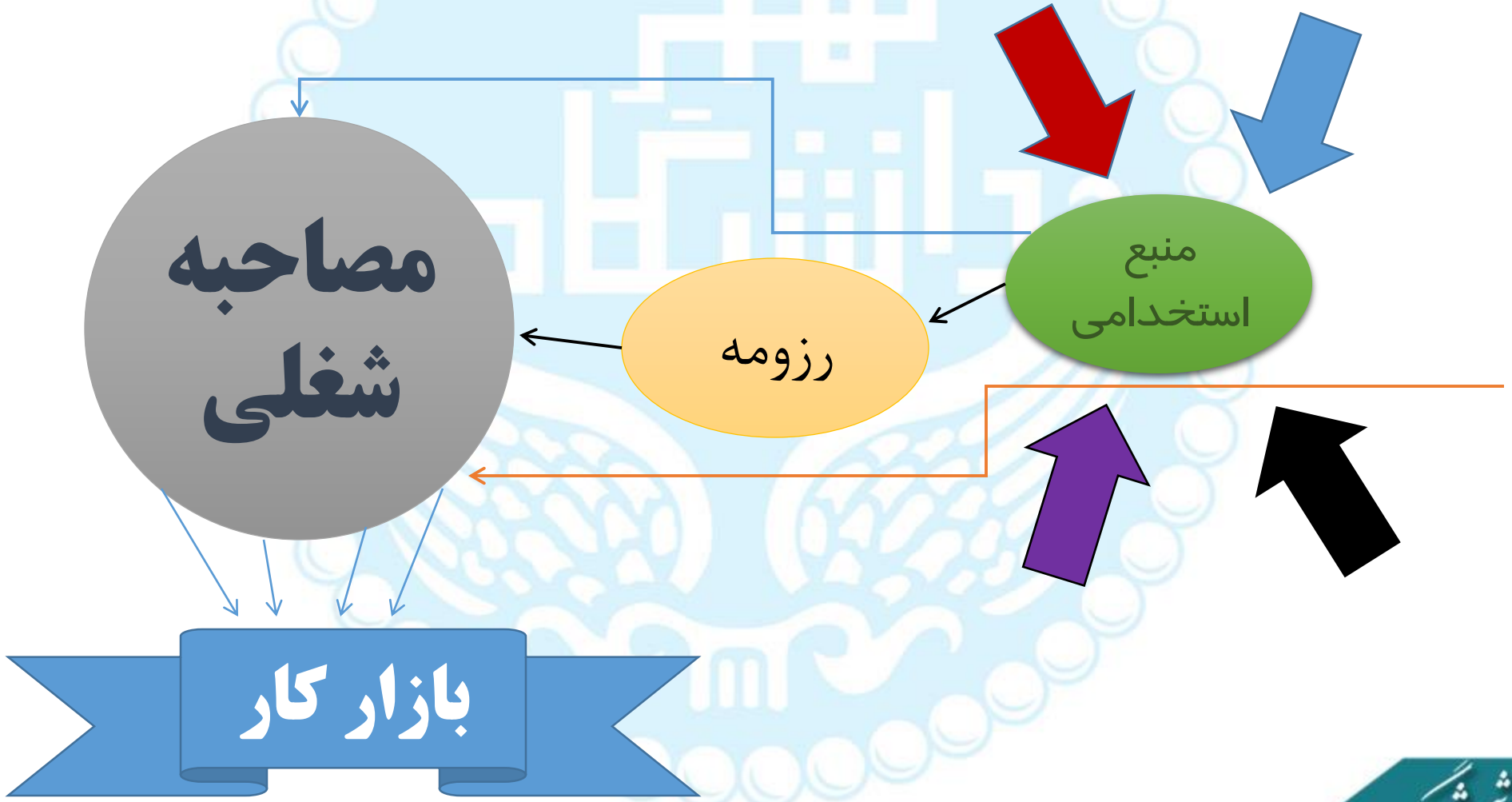
۹ – آگهی آماده به کار

۱ – آگهی روزنامه
۲ – آگهی اینترنتی
۳ – سایت های کاریابی
٤ – مراکز کاریابی
٥ – مراجعه به شرکت ها و سازمان های مرتبط
٦ – آشنایان
۷ – آگهی در دانشگاه
۸ – شبکه های اجتماعی
۹ – آماده به کار

طراحی آگهی استخدامی

مصاحبه شغلی

اهمیت مصاحبه شغلی



DEFINITION OF INTERVIEW

- **Any face-to-face contact with anyone who has the authority to hire or supervise a person with your skills.**
- **They may or may not have a job opening at the time you interview with them.**

پیش از رفتن به جلسه مصاحبه

۱ – انتظار داریم مراجعه کننده برای استخدام این موارد را بداند:

کارفرما چه کسی است؟ مصاحبه کننده چه کسانی هستند؟

نوع کار سازمان چیست؟ چه موفقیت هایی در سال های اخیر داشته است؟

رقبای اصلی این مجموعه چه شرکت ها یا سازمان هایی هستند؟

شغلی که قصد انجام آن را دارم چه شرح وظایف و مسئولیت هایی دارد؟

لازم است چه مهارت هایی برای انجام شغل مورد نظر داشته باشم؟

First Impressions

- Your Resume
- Your Clothes & Appearance
- Your Body Language

What is the employer looking for?

- مهارت های شغلی و مهارت های انطباق پذیری
- انعطاف پذیری
- قابلیت اعتماد
- مهارت کار تیمی
- بهره وری
- تفکر خلاق و حل مساله
- مهارت های سازمانی و مهارت های رهبری
- قابلیت یادگیری مستمر

انواع مدل های مصاحبه

- Screening Interview
- One-on-One Interview
- Panel Interview
- Peer Group Interview
- Luncheon Interview
- Second Interview
- Video/Video Conference Interview
- Telephone Interview

پرسش های متداول جلسه مصاحبه استخدامی

درباره خودتان و علایق تان توضیح بدهید!

نقاط قوت تان چیست؟

نقاط ضعف تان چیست؟

برنامه تان برای ۵ سال آینده چیست؟

درباره شرکت ما چه چیزی می دانید؟

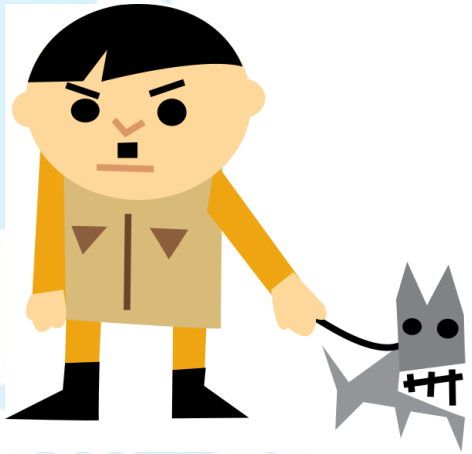
چرا این شغل را می خواهید؟

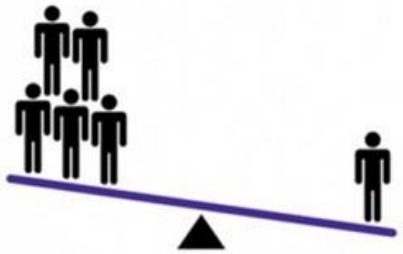
چرا کار در این شرکت را انتخاب کردید؟

در برخورد با تغییرات چگونه رفتار می کنید؟

در صورتی که تحت فشار قرار بگیرید، چه عملکـردی خواهیـد داشت؟

علت ترک محل کار قبلی تان چه بوده؟



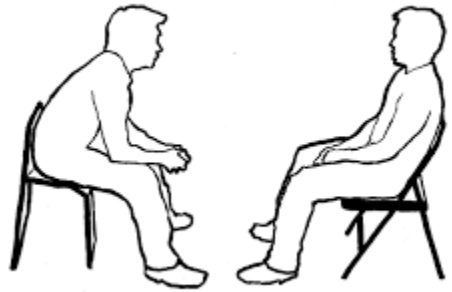


انتظار چه میزان حقوق را دارید؟

چرا در سابقه کاری شما فاصله وجود دارد؟

پول برای شما مهمتر است یا رضایت شغلی؟

آیا شما سوالی از ما دارید؟



چه بگوییم تا آنها فکر کنند:

این شرکت بدون من

نمی تواند به حیات خود ادامه دهد!

افسانه ها و واقعیت های مصاحبه شغلی

Interviewing Myths & Facts

Myth: ***The candidate with the best education, skills, and experience will get the job***

Reality Check: Employers hire individuals for many different reasons. Education, skills, and experience are only a few of the several hiring criteria. If employers hired only on the basis of education, skills, and experience, they would not need to interview candidates. Such static information is available on applications and resumes. Employers interview because they want to see how you look and interact with them, how you would handle various work situations, and how well you fit into the organization.

افسانه ها و واقعیت های مصاحبه شغلی

Interviewing Myths & Facts

Myth: ***If the interviewer asks if I have any negatives or weaknesses, I should indicate I have none***

Reality Check: You should be honest. Everyone has negatives. If you indicate you have none, the interviewer knows you are being less than candid. But neither should you blurt out your worst negatives. Identify a weakness and talk about how you are working to overcome it.

افسانه ها و واقعیت های مصاحبه شغلی

Interviewing Myths & Facts

Myth: ***I'll be at a disadvantage because I'll be nervous***

Reality Check: If you practice some stress reduction techniques, such as taking deep breaths and focusing attention on the questions, you should be able to project confidence in the interview. Keep in mind, many interviewers are under pressure to hire the right candidate.

افسانه ها و واقعیت های مصاحبه شغلی

Interviewing Myths & Facts

Myth: ***Because I am a college student, I do not have the ability to negotiate a salary***

Reality Check: You can prepare for salary negotiations by researching typical salary ranges prior to your interview. Ask the interviewer what would a person with my qualifications earn in this position, and let the employer introduce a number.

افسانه ها و واقعیت های مصاحبه شغلی

Interviewing Myths & Facts

Myth: ***My major goal in the interview is to get the job***

Reality Check: Your major goal should be the same as the interviewer's – gain useful information from which you can determine if this position and organization are a good fit.